

🏫 دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان ، به منظور تکمیل کادر هیئت علمی دانشکده پرستاری و مامایی پس از نیاز سنجی در گرایش های مختلف از طریق فراخوان جذب بصورت تعهد خدمت اقدام به ثبت نام نمود.

در مرحله اول ۱۱ نفر (۴ نفر مامایی و ۷ نفر پرستاری) در این فراخوان شرکت نمودند.

پس از اعمال شاخص های اولیه، ۷ نفر (۴ نفر مامایی، ۲ نفر پرستاری داخلی جراحی، ۱ نفر پرستاری کودکان) برای بررسی صلاحیت علمی دعوت شدند.

در دو روز متوالی شنبه و یکشنبه ۲۴ و ۲۵ شهریور این مصاحبه با حضور اعضای کمیته جذب دانشکده برگزار گردید.

در این مصاحبه که حدود هشت ساعت به طول انجامید توانایی علمی در زمینه کیفیت تدریس، سابقه کار تدریس در بالین، تسلط بر فناوری های نوین و زبان انگلیسی و ... داوطلبین مورد ارزیابی قرار گرفت.

در مرحله آخر ۶ نفر از داوطلبین برای بررسی صلاحیت عمومی به کمیته مزبور معرفی گردیدند.

این مصاحبه در تاریخ دوشنبه ۲۶ شهریور انجام و حدود ۲ ساعت به طول انجامید.

کمیته جذب دانشکده حداکثر تا تاریخ ۲۸ شهریور ماه پس از جمع بندی امتیازات کسب شده (علمی و عمومی) منتخبین را به دفتر جذب امور هیئت علمی دانشگاه جهت انجام ادامه فرایند جذب معرفی خواهد نمود .